CONTESTO

CUCINESSE SRL è impegnata a promuovere la parità di genere e l'emancipazione di donne e ragazze, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU.

L'azienda si ispira ai principi cardine delle Istituzioni comunitarie e alle normative nazionali in materia di parità di genere, tra cui la Strategia UE per la parità di genere 2020-2025, la direttiva UE 2023/970 e la Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026.

CUCINESSE SRL ritiene che la parità di genere sia un fattore chiave per l'innovazione, la crescita e il successo dell'azienda. L'impegno per la parità di genere è un impegno concreto per la costruzione di un futuro più giusto e inclusivo per tutti.

Principi

La politica di CUCINESSE SRL per la parità di genere si basa sui seguenti principi:

- **Non discriminazione:** Promuovere le pari opportunità e contrastare ogni forma di discriminazione basata sul genere, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso per tutti.
- **Valorizzazione delle diversità:** Riconoscere e valorizzare le diversità di genere, età, provenienza geografica, cultura, religione e orientamento sessuale, considerando tali differenze come un valore aggiunto per l'organizzazione.
- **Parità di accesso e di trattamento:** Garantire parità di accesso alle opportunità di lavoro, formazione e carriera, nonché parità di trattamento in termini di retribuzione, valutazione e condizioni di lavoro.
- **Conciliazione dei tempi vita e di lavoro:** Sostenere politiche di conciliazione tra vita privata e lavorativa.
- **Consapevolezza e Responsabilità (Accountability):** Promuovere la consapevolezza sui temi della parità di genere e della lotta alle discriminazioni.

Obiettivi

Per perseguire i principi sopra elencati, CUCINESSE SRL si impegna a raggiungere i seguenti obiettivi:

- **Riduzione delle discriminazioni:** Analizzare e contrastare ogni forma di discriminazione basata sul genere, attuando azioni di formazione e sensibilizzazione e predisponendo meccanismi di segnalazione sicuri.
- **Valorizzazione delle diversità:** Promuovere la rappresentanza di genere in tutti i livelli dell'organizzazione e favorire la partecipazione delle donne ai ruoli di leadership.
- **Parità di retribuzione e di carriera:** Garantire parità di retribuzione a parità di lavoro o di lavoro di pari valore e promuovere la progressione di carriera di entrambi i generi.
- **Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro:** Ampliare le misure di conciliazione tra vita privata e lavorativa, favorendo forme di flessibilità.
- **Trasparenza e rendicontazione:** Monitorare i progressi compiuti in materia di parità di genere e rendicontare i risultati raggiunti attraverso un Rapporto annuale.

Attuazione

La politica per la parità di genere di CUCINESSE SRL sarà attuata attraverso un Piano operativo dettagliato, che definirà le azioni concrete da intraprendere, le tempistiche e le risorse necessarie e procedure concrete per la gestione del personale e comunicazione:

- **Selezione e assunzione:**
  - Garantire un processo di selezione e assunzione equo e trasparente, basato esclusivamente su merito, competenze ed esperienze, indipendentemente dal genere.
  - Monitorare e correggere eventuali squilibri di genere nei dati di selezione e assunzione.
  - Adottare un linguaggio neutro e inclusivo nelle descrizioni delle posizioni lavorative e nei materiali di reclutamento.
- **Sviluppo professionale e carriera:**
  - Offrire pari opportunità di sviluppo professionale e di carriera a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.
  - Promuovere la formazione e la crescita professionale di tutti i dipendenti, con particolare attenzione alle donne e ai gruppi sotto-rappresentati.
  - Favorire una cultura del feedback continuo e costruttivo, supportando la crescita professionale attraverso momenti strutturati di confronto e sviluppo.
  - Favorire la flessibilità lavorativa per supportare la conciliazione dei tempi di vita e lavoro di tutti i dipendenti.
- **Equità salariale:**
  - Condurre analisi periodiche per garantire l'equità salariale a parità di lavoro o di lavoro di pari valore, indipendentemente dal genere.
  - Correggere eventuali squilibri salariali di genere identificati.
  - Utilizzare trasparenza sulle politiche retributive e sui criteri di determinazione degli stipendi.
- **Comunicazione interna:**
  - Promuovere una comunicazione interna inclusiva e rispettosa della diversità di genere, evitando stereotipi e linguaggi discriminatori.
  - Sensibilizzare i dipendenti sui temi della parità di genere e dell'empowerment femminile attraverso momenti informativi dedicati.
  - Dare visibilità ai successi e alle storie di donne all'interno dell'azienda.
- **Comunicazione esterna:**
  - Promuovere un'immagine aziendale che rifletta l'impegno dell'azienda per la parità di genere e la valorizzazione delle diversità nelle attività di marketing e pubblicità.
  - Utilizzare un linguaggio inclusivo e rispettoso delle differenze in tutti i canali di comunicazione (sito web, social media, comunicati stampa, materiali promozionali).

- Garantire che immagini, contenuti e messaggi rappresentino in modo equilibrato generi, età, culture e background differenti, evitando rappresentazioni stereotipate o limitanti.
- Evitare l'utilizzo di stereotipi di genere offensivi o discriminatori in qualsiasi forma di comunicazione esterna.

Il Piano operativo sarà elaborato con il coinvolgimento di tutti gli stakeholder, tra cui la Direzione generale, i dipartimenti e i dipendenti.

Monitoraggio e rendicontazione

CUCINESSE SRL, attraverso il Responsabile della Parità di Genere (RPdG) e il Comitato Guida per la Parità di Genere (CGdG) monitorerà regolarmente i progressi compiuti nell'attuazione della politica e renderà conto dei risultati raggiunti attraverso un Rapporto annuale.

Il Rapporto conterrà informazioni sulle azioni intraprese, sugli indicatori di performance e sui traguardi raggiunti, nonché sulle sfide ancora da affrontare.

Conclusione

CUCINESSE SRL è fermamente convinta che la parità di genere sia un valore fondamentale per il successo dell'organizzazione e per la costruzione di una società più giusta e inclusiva.

L'attuazione di questa politica rappresenta un impegno concreto per il raggiungimento di questo obiettivo e per la creazione di un ambiente di lavoro positivo e produttivo per tutti.

Montelabbate, 28/01/2026

La Direzione

cucinesse
Cucinesse S.r.l. con Socio Unico
Via Brodolini 21/25 | 61025 Montelabbate (PU)
Tel. +39.0721.491637 | Fax +39.0721.490868
Cod.Fisc. e P.IVA 01342920418